

STUDIO ASSOCIATO CONSULENTI DEL LAVORO
BARILLARI ó LAPOLLA ó CAVALLERI

DI SALVATORE LAPOLLA E CARLO CAVALLERI

16128 - GENOVA - VIA CORSICA, 9/2 SC. B - TEL. 010 5455511 - FAX 010 5704028

E-MAIL: lapolla@fp.service.it cavalleri@fp.service.it

CIRCOLARE 5/2017

Genova, 15 Febbraio 2017

Oggetto: LEGGE DI BILANCIO 2017 ó INCENTIVI ASSUNZIONI

Si fornisce, di seguito, una breve scheda riassuntiva delle possibili agevolazioni utilizzabili per l'anno 2017.

In premessa è utile ricordare che, allorquando si assume un lavoratore o una lavoratrice che consente la fruizione di un'agevolazione contributiva, devono essere rispettati alcuni ineludibili requisiti. I principali sono:

- correttezza e correntezza degli adempimenti contributivi e assicurativi (Durc regolare);
- rispetto integrale del Ccnl applicato;
- verifica dell'eventuale sussistenza di diritti di precedenza vantabili, ad esempio, da lavoratore licenziato per giustificato motivo oggettivo (es. riduzione del personale) nei 6 mesi precedenti;
- verifica eventuale rispetto dei limiti imposto agli aiuti di Stato dal Regolamento CE n. 1407/2013, il c.d. *de minimis*;
- verifica spettanza benefici in caso di sospensione dal lavoro con intervento di Cigo o Cigs. Il beneficio sarà concesso solo nel caso in cui l'assunzione sia finalizzata all'acquisizione di professionalità diverse rispetto a quelle possedute dai lavoratori sospesi;
- rispetto della normativa in materia di sicurezza e tutela nei luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008).

TIPOLOGIA	SOGGETTI BENEFICIARI	AGEVOLAZIONE
Incentivo occupazione giovani	<ul style="list-style-type: none">• Giovani 16-29 anni e 364 giorni (con obbligo scolastico assolto se minorenni);• non iscritti a percorsi scolastici e disoccupati• iscritti al programma Garanzia Giovani	<ul style="list-style-type: none">• Incentivo fino a 8.060 euro in caso di assunzione a tempo indeterminato o apprendistato professionalizzante;• incentivo fino a 4.030 euro in caso di assunzione a tempo determinato. <p>Possibile anche con contratto di lavoro <i>part-time</i>. Assunzioni da effettuarsi dal 1/1/2017 al 31/12/2017.</p>

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 03266340102

BANCA D'APPOGGIO: BANCA CARIGE SPA AGENZIA 18

IBAN IT 81 F 06175 01418 000000977380

<p>Incentivo occupazione Sud</p>	<p>Soggetti disoccupati ai sensi dell'articolo 19, D.Lgs. 150/2015:</p> <ul style="list-style-type: none"> • giovani 16-24 anni; • <i>over</i> 25 anni privi di impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi. 	<p>Assunzioni effettuate dal 1/1/2017 al 31/12/2017 con sede lavoro nelle Regioni: Puglia, Campania, Basilicata, Calabria, Sicilia, Molise, Abruzzo, Sardegna.</p> <p>incentivo fino a 8.060 euro in caso di assunzione a tempo indeterminato o trasformazione di rapporto a tempo determinato o apprendistato professionalizzante.</p>
<p>Apprendistato alternanza scuola lavoro</p>	<p>Assunzione a tempo indeterminato, anche in apprendistato, di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • studenti, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, almeno il 30% delle ore di alternanza scuola/lavoro ovvero del monte ore previsto per le attività di alternanza previste dai percorsi scolastici; • studenti, entro 6 mesi dall'acquisizione del titolo di studio, che hanno svolto, presso il medesimo datore di lavoro, periodi di apprendistato per la qualifica e il diploma professionale, il diploma di istruzione secondaria superiore, il certificato di specializzazione tecnica superiore o periodi di apprendistato in alta formazione. 	<p>Assunzioni effettuate dal 1/1/2017 al 31/12/2018: esonero versamento contributivo per 36 mesi e per complessivi 3.250 euro su base annua.</p>
<p>Assunzione lavoratori percettori di NASpI</p>	<p>Soggetti percettori di NASpI.</p>	<p>Assunzione a tempo pieno e indeterminato o trasformazione da tempo determinato.</p> <p>Incentivo: contributo mensile pari al 20% dell'indennità relativa al residuo periodo di disoccupazione.</p>
<p>Assunzione lavoratori in sostituzione lavoratrice madre (congedo maternità, parentale)</p>	<p>Datori di lavoro privati con meno di venti dipendenti che assumono con un contratto a tempo determinato o somministrazione un lavoratore in sostituzione.</p>	<p>Beneficio pari al 50% dei contributi dovuti per tutta la durata del contratto.</p>

<p>Assunzione lavoratori disabili</p>	<p>Assunzione di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • lavoratori con riduzione capacità lavorativa superiore al 79%; • lavoratori con riduzione capacità lavorativa tra il 67% e il 79%; • lavoratori con riduzione capacità lavorativa superiore al 45% in caso di disabilità fisica o psichica. 	<p>Incentivi previsti rispettivamente per le assunzioni di cui alla precedente casella:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 70% retribuzione imponibile previdenziale per 36 mesi; • 35% retribuzione imponibile previdenziale per 36 mesi; • 70% retribuzione imponibile previdenziale per 60 mesi.
<p>Assunzione lavoratori <i>over 50</i> e lavoratrici</p>	<p>Assunzione di disoccupati da oltre 12 mesi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • uomini <i>over 50</i>; • donne di qualsiasi età. <p>Assunzioni di disoccupate da almeno 6 mesi e residenti in aree svantaggiate.</p>	<p>Incentivo pari alla riduzione del 50% dei contributi previdenziali e assistenziali.</p>

Auspicando di aver fatto cosa gradita andando a ribadire l'argomento, rimaniamo a Vs. completa disposizione per ogni eventuale ed ulteriore chiarimento che si rendesse necessario.

Con l'occasione porgiamo i nostri più cordiali saluti.

Studio Associato
Consulenti del Lavoro
Ragg. BARILLARI ó LAPOLLA
Dott. CAVALLERI